



Stichting WOL

**Voor Onderwijs
in Burkina Faso**

Beleidsplan 2020-2022



Februari 2020



INHOUD

1	Algemene gegevens	3
2	Introductie:	4
2.1	Geldigheidsduur	4
2.2	Algemene doelstelling	4
2.3	Visie	4
2.4	Missie	4
2.5	Werkwijze	4
3	Stichting WOL	5
3.1	Werkzaamheden	5
3.2	Bezoldiging	5
3.3	Netwerken en samenwerking	6
3.4	Communicatie met donateurs en belangstellenden	6
3.4.1	Klachten	6
3.4.2	Algemene verordening gegevensbescherming	6
4	Onze ambities	7
4.1	Duurzame Ontwikkelingsdoelen	7
4.2	Resultaten voorgaande jaren	7
4.3	Verslechterde veiligheidssituatie	8
4.3.1	Communicatie met DSF	9
4.4	Voortzetting projecten in Burkina Faso	9
4.4.1	Onderwijscomplex Zodo	9
4.4.2	Promotie beroepsonderwijs	9
4.4.3	Scholieren en studentenfonds	9
4.4.4	Wasbaar maandverband	9
4.4.5	Voortgezet onderwijs in dorpen	10
4.5	Activiteiten in Nederland	10
4.5.1	Bestuurssamenstelling	10
4.5.2	Werven van donateurs	10
4.5.3	Digitale betaalmogelijkheden en Nieuwsbrief	10
4.5.4	Nalatenschappen	10
4.5.5	Fondsenwerving met derden	10
4.5.6	Vermogensfondsen	10
4.5.7	Presentaties en manifestaties	10

Contact / auteur van dit plan:

Yvonne Zomerdijk-Vermeer

Voorzitter Stichting WOL

E-mail: yvonnezomerdijk@quicknet.nl

Tel. 06 3745 7613

1 Algemene gegevens

Naam en adres organisatie:	Stichting Werkgroep Ontwikkelingssamenwerking Limmen (Stichting WOL) Kapelweg 6A 1906 EA Limmen
Jaar van oprichting:	1986
Stichtingsdatum:	06-03-1991
Kamer van Koophandel:	Kamer van Koophandel Noordwest-Holland Dossiernr. 41240665
RSIN:	8167 88 637
Website:	www.stichtingwol.com
Facebook	https://www.facebook.com/StichtingWOL
Gegevens contactpersoon:	Yvonne Zomerdijk-Vermeer (voorzitter) Tel: 072 5052680 / 06 3745 7613 E-mail: yvonnezomerdijk@quicknet.nl Blog: https://yvonneinburkina.wordpress.com/
Bankgegevens:	BIC: RABONL2U IBAN: NL18 RABO 0336 4265 77 t.n.v. Stichting WOL te Limmen
Partnerorganisatie in Burkina Faso:	Association Développement Sans Frontière (DSF) BP 152, Ouahigouya Burkina Faso, West Afrika
Jaar van oprichting:	1994
Erkenningdatum:	12-12-1997
Dossiernummer:	97-040-MATS-HC-SG-YTG-DAAP N00000 254901
Gegevens contactpersoon:	Dhr. Salifou Sodré Tel: 00226 40 55 43 46 (kantoor) Tel: 00226 70 25 51 84 (mobiel) E-mail: assodsf@fasonet.bf

Stichting WOL is door de belastingdienst erkend als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat giften aan de WOL aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen, mits de schenking voldoet aan de overige eisen van de belastingdienst.

Vanaf september 2011 staat WOL in Burkina geregistreerd als ONG WOL Burkina onder dossiernummer 2011-051/MATDS/SG/DGLPAP/DOASOC. De heer Salif Sodré van DSF is onze vertegenwoordiger in Burkina.

Vanaf 1 oktober 2015 staat WOL bij het Centraal Bureau Fondsenwerven (CBF) geregistreerd als erkend Goed Doel.

2 Introductie:

Stichting WOL is een kleine organisatie van vrijwilligers, gevestigd in Limmen (gemeente Castricum). WOL bestaat sinds 1986. Ze is destijds opgericht om ook op lokaal niveau iets te doen aan ontwikkelingssamenwerking. Vanaf 1995 werkt WOL samen met een vaste partner in Burkina Faso, de vereniging Développement Sans Frontière (DSF).

DSF is in 1994 opgericht door een groepje jonge onderwijzers in Burkina Faso die iets wilden doen aan het verbeteren van de leefomstandigheden in de provincie Yatenga. WOL heeft DSF ondersteund om een formele vereniging te worden. DSF werd op 12 december 1997 als vereniging erkend. De leden van DSF vertegenwoordigen kleine organisatie zoals oudercomités van dorpscholen, vrouwengroepen en groepen onderwijzers. Zelf participeert DSF in nationale netwerken waar onderwijsontwikkelingsorganisaties uit het hele land samenwerken.

2.1 Geldigheidsduur

Dit beleidsplan is geldig van 1 januari 2020 t/m 31 december 2022 en vastgesteld in de bestuursvergadering van 25 februari 2020.

2.2 Algemene doelstelling

WOL heeft als doelstelling de bewustwording te bevorderen op het gebied van ontwikkelingssamenwerking door het verstrekken van informatie, het inschakelen van organisaties bij acties en projecten en het betrekken van belangstellenden bij de activiteiten. Om dit vorm te geven is WOL een samenwerkingsverband aangegaan met DSF om zo ontwikkelingsprojecten in Burkina Faso te ondersteunen.

2.3 Visie

De visie van Stichting WOL is gebaseerd op solidariteit met de mensen in ontwikkelingslanden en op de internationaal erkende verdragen voor mensenrechten. Daarin is vastgelegd dat ieder mens recht heeft op vrede, veiligheid en bestaanszekerheid. WOL wil een steentje bijdragen om de levensomstandigheden van de bevolking in de Regio Noord van Burkina Faso te verbeteren door hen te ondersteunen in het ontwikkelen van kennis, vaardigheden en competenties om zo hun eigen bestaanszekerheid te kunnen realiseren.

2.4 Missie

In samenspraak met onze partner DSF zijn we tot de conclusie gekomen dat onderwijs de sleutel is tot duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding en vrede. WOL ziet het daarom als haar missie om DSF te ondersteunen om toegankelijk kwaliteitsonderwijs in de provincie Yatenga te realiseren. Onderwijs dat past bij de economische ontwikkelingsbehoefte van de bevolking. We sluiten hierbij aan bij de realisatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

2.5 Werkwijze

WOL werft in Nederland fondsen om, in samenwerking met DSF, ontwikkelingsprojecten in Burkina Faso te realiseren. Aan de hand van deze projecten wordt voorlichting gegeven over de problematiek van ontwikkelingslanden, met speciale aandacht voor de situatie in Burkina Faso. Doordat WOL in Nederland uitsluitend met vrijwilligers werkt, zijn er relatief weinig overheadkosten en worden de donaties vrijwel volledig aan de projecten besteed.

3 Stichting WOL

Het bestuur van Stichting WOL bestaat in januari 2020 uit 5 leden: Yvonne (Y.) Zomerdijk-Vermeer (voorzitter), Gerrel (G.G.) Wissink (secretaris), Trudi (G.E.M.) Meijer-Koot (penningmeester) en de algemene bestuursleden Johanna (J.H.) Klein en Eric (E.) Ido. Het bestuur vormt tevens de werkgroep, aangevuld met twee vrijwilligers: Juust Out (webmaster) en Gerdien de Zee. Alle bestuursleden en leden van de werkgroep zijn vrijwilligers. Voor hand en spandiensten zijn nog een aantal vrijwilligers actief.

De werkgroep vergadert ongeveer tien keer per jaar. Tijdens de vergaderingen worden besluiten genomen over de aanvragen voor de financiering van projecten in Burkina en de uit te voeren activiteiten in Nederland op het gebied van interne organisatie, participatie in netwerken, publiciteit, fondsenwerving, voorlichting en educatie. De actuele financiële stand van zaken wordt door de voorzitter en penningmeester toegelicht en facturen en bankafschriften worden, na goedkeuring, tijdens de vergadering getekend. De lopende projecten in Burkina worden besproken aan de hand van rapportages en tussentijdse berichten. Door deze maandelijkse monitoring kunnen eventuele wijzigingen of problemen bij de uitvoering van de projecten in Burkina worden bijgestuurd.

3.1 Werkzaamheden

De werkzaamheden van het bestuur en/of de vrijwilligers bestaan uit:

- Maandelijks vergaderingen bij een van de bestuursleden thuis.
- Opstellen van de agenda en schrijven van notulen van de bestuursvergaderingen.
- Meerdere keren per week contact met DSF per e-mail, Skype of Facebook.
- Werkbezoeken aan DSF en de projecten in Burkina Faso.
- Bestuderen en afstemmen van de projectaanvragen van DSF.
- Onderhouden van de website en Facebook pagina van WOL.
- Schrijven van aanvragen, rapportages en financiële verantwoording voor medefinanciering van de projecten in Burkina Faso.
- Onderhouden van contacten met medefinancieringpartners.
- Vertalen van documenten en brieven van het Nederlands naar het Frans of andersom.
- Schrijven en verzenden van Nieuwsbrieven voor donateurs en belangstellenden.
- Maken van promotiemateriaal, Power Point Presentaties en filmpjes.
- Onderhouden van de donateuradministratie.
- Voeren van de boekhouding.
- Schrijven van artikelen in regionale nieuwsbladen.
- Jaarlijkse organisatie van een grote activiteit met de basisscholen in Limmen en de Corneliuskerk.
- Geven van voorlichting en presentaties aan (mogelijke) sponsors, donateurs en andere belangstellenden.
- Deelnemen aan jaarmarkten, manifestaties en ander mogelijkheden om WOL en de projecten in Burkina te promoten.
- Deelnemen aan trainingen en participatie in netwerken in het kader van ontwikkelingssamenwerking.
- Samenstellen van het inhoudelijke jaarverslag.
- Opstellen van de jaarcijfers in overleg met de accountant.
- En nog veel meer...

3.2 Bezoldiging

De tijdsinvestering van de bestuursleden varieert van enkele uren tot soms wel 20 uur of meer per week. WOL heeft geen roerende en onroerende goederen. De werkgroepleden maken gebruik van hun eigen computers, telefoons, werkruimtes en vervoermiddelen. Onkosten, die werkgroepleden maken, kunnen vergoed worden. Omdat stichting WOL door de belastingdienst is aangewezen als ANBI kunnen bestuursleden en vrijwilligers kosten aftrekken van de inkomstenbelasting, mits ze

aan een aantal voorwaarden voldoen. Het bestuurslid of de vrijwilliger ziet af van de vergoeding en mag dit als gift aftrekken. De hoogte van de gift is gelijk aan het bedrag van de vergoeding (voor autokosten geldt een vast bedrag). Stichting WOL geeft een verklaring af dat de vrijwilliger zich ook daadwerkelijk heeft ingezet voor de stichting en/of de kosten heeft gemaakt. Meer informatie over vrijwilligersvergoedingen en aftrekken van giften is te vinden op de website van de belastingdienst www.belastingdienst.nl.

3.3 Netwerken en samenwerking

WOL is lid van verschillende netwerken die participatie met betrekking tot ontwikkelingssamenwerking en de kwaliteit van de activiteiten bevorderen. Tot deze netwerken behoren:

- Centraal bureau fondsenwerving (CBF): WOL is sinds oktober 2015 erkend als goed doel. Het CBF controleert fondsenwervende organisaties op bestuur, beleid, fondsenwerving, voorlichting, communicatie, besteding van de middelen en verantwoording.
- Burkina Faso Platform: Yvonne Zomerdijk-Vermeer is penningmeester van dit platform. Het doel van het platform is organisaties die actief zijn in Burkina Faso bij elkaar te brengen om elkaar te adviseren en inspireren en waar mogelijk samen te werken.
- Partin: Partin is de brancheorganisatie voor het particulier initiatief in ontwikkelingssamenwerking. WOL is hier lid van en neemt deel aan verschillende activiteiten die door Partin georganiseerd worden.
- Wilde Ganzen: WOL is partner van Wilde Ganzen. Wilde Ganzen ondersteunt particuliere initiatieven financieel en met expertise en komt op voor hun belangen. Partin en Wilde Ganzen werken nauw samen.

3.4 Communicatie met donateurs en belangstellenden

Alle donateurs en belangstellenden ontvangen twee keer per jaar de Nieuwsbrief uit Yatenga over de uitvoering van de projecten in Burkina Faso. Donateurs die bijdragen aan een speciaal fonds (bijvoorbeeld het Scholieren en Studentenfonds) ontvangen hier aparte informatie over. Met medefinancieringpartners voor een groot project worden afspraken gemaakt over uitvoering, verslaggeving en rapportage. Na voltooiing van het project ontvangen de medefinancieringpartners een eindrapportage met financiële verantwoording. Bij een meerjarenproject wordt minimaal 1 keer per jaar een tussenrapportage gemaakt. Medefinancieringpartners en donateurs van wie we meer dan 1.000 euro hebben ontvangen, ontvangen het jaarverslag. Het jaarverslag en de nieuwsbrieven worden ook gepubliceerd op de website van WOL en zijn voor iedereen te downloaden.

3.4.1 Klachten

Klachten, opmerkingen en vragen worden via post of e-mail in ontvangst genomen. Eenvoudige zaken worden direct door een van de bestuursleden beantwoord of opgelost. Zwaarwegende zaken worden in het bestuur besproken. De indiener krijgt bericht wanneer het besproken wordt en binnen twee weken na de vergadering antwoord.

3.4.2 Algemene verordening gegevensbescherming

WOL heeft een handboek gegevensbescherming opgesteld. Indien gewenst, is dit opvraagbaar. WOL verzamelt in het kader van haar werkzaamheden als goede doel organisatie gegevens over donateurs, vermogensfondsen en vrijwilligers in Nederland en begunstigden in Burkina Faso. Deze persoonsgegevens worden door de betrokkenen in goed vertrouwen aan onze organisatie verstrekt. Wij behandelen deze gegevens als vertrouwelijk en beschouwen het als onze maatschappelijke plicht de verstrekte gegevens afdoende te beschermen, ook voor personen die niet in de EU wonen.

4 Onze ambities

4.1 Duurzame Ontwikkelingsdoelen

Stichting WOL in Nederland en Association DSF in Burkina Faso zijn twee partners die zich ieder vanuit hun eigen invalshoek inzetten voor duurzame ontwikkeling in Burkina Faso. Door deze gezamenlijke inspanningen zijn de levensomstandigheden van m.n. de rurale bevolking van de provincie Yatenga aanmerkelijk verbeterd. De bevolking is overtuigd van het belang van onderwijs. Lag in de eerste jaren onze focus op basisonderwijs en alfabetisering, nu ligt die op algemeen voortgezet onderwijs en beroepsvorming.

Met onze projecten leveren we een bijdrage aan twee duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG) van de Verenigde Naties: SDG 4 Kwaliteitsonderwijs en SDG 8 Economische groei. We sluiten hierbij aan bij de nationale en regionale ontwikkelingsplannen van de overheid van Burkina Faso.

De spil van waaruit wij werken is onderwijscomplex Zoodo (Complexe Educatif Zoodo / CEZ). Vanaf 2006 hebben WOL en DSF Onderwijscomplex Zoodo in de provinciehoofdstad Ouahigouya gerealiseerd. Jaarlijks krijgen zo'n 1.000 leerlingen tussen de 6 en 22 jaar les op de basisschool, het lyceum of een van de beroepsopleidingen.

4.2 Resultaten voorgaande jaren

In het beleidsplan 2017-2019 hebben we een tiental ambitieuze doelstellingen geformuleerd. Deze ambities zijn grotendeels gehaald:

- 1. Alle afdelingen binnen onderwijscomplex Zoodo zijn operationeel en functioneel.** Onderwijscomplex Zoodo levert relatief goed onderwijs. De resultaten van de basisschool behoren tot de beste van de regio. Het lyceum zit rond het landelijk gemiddelde en de beroepsopleidingen scoren hoog. Door de goede resultaten en faciliteiten is Zoodo aangewezen tot een van de examenlocaties voor de afname van de examens voor het CEP, BEPC en BAC. Voor de naaiopleiding is Zoodo regionaal examencentrum voor het CQP.
- 2. Het beheer van het onderwijscomplex is financieel en administratief efficiënt.** Zoodo is een particuliere school. Salarissen en voorzieningen moeten voornamelijk uit het schoolgeld van de leerlingen worden betaald. Bij voldoende leerlingen is dit haalbaar voor de basisschool en het lyceum. Beroepsonderwijs is relatief duur door alle machines en verbruiksmaterialen die nodig zijn. Door het binnenhalen van praktijkopdrachten en het ontwikkelen van commerciële activiteiten beschikken de beroepsopleidingen over voldoende materiaal. Financiële gegevens en gegevens van leerlingen worden bijgehouden in een digitaal systeem. Jaarlijks wordt de directie en het administratieve personeel bijgeschoold in het gebruik van dit systeem.
- 3. Het management van het onderwijscomplex is verantwoordelijk voor een goede organisatie.** Op particuliere scholen is een groot verloop aan personeel. Zoodo heeft gelukkig al jaren een vaste kern van directie, onderwijs ondersteunend personeel, leraren basisonderwijs, instructeurs van de beroepsopleidingen en enkele leraren van het lyceum. Het lukt het management ieder nieuw schooljaar om voldoende personeel te werven voor de vakken op het lyceum.
- 4. De competenties van alle medewerkers van onderwijscomplex Zoodo en DSF worden versterkt en gefaciliteerd zodat zij in staat zijn de beoogde doelen en resultaten te behalen.** Alle leraren en instructeurs krijgen jaarlijks een training om hun vakkennis bij te houden en hun didactische vaardigheden te verbeteren. Zoodo participeert actief in werkgroepen die maatschappelijke vraagstukken aan de orde stellen bij leerlingen.
- 5. Er wordt een promotiecampagne opgezet om de zichtbaarheid van het complex te vergroten, meer leerlingen te werven en de bevolking van Yatenga bewust te maken van het belang van goed onderwijs en met name beroepsonderwijs.** De promotiecampagne is een groot succes gebleken. DSF is met een theatergroep langs dorpen getrokken om het belang van beroepsonderwijs te promoten. Er is een grote manifestatie gehouden waaraan alle beroepsopleidingen in de regio deelnamen. Er zijn radiosporten uitgezonden over het complex. Resultaat is dat het totale aantal leerlingen bijna verdubbeld is. Het aantal leerlingen op de beroepsopleidingen is gegroeid van 123 in 2017 naar 275 in

schooljaar 2019-2020. Ook de andere beroepsopleidingen in de regio zien een flinke toename van het aantal leerlingen.

6. **DSF en/of CEZ spelen een leidende / initiatief nemende rol in lobby- en netwerkactiviteiten ter versterking van de belangen en kwaliteit van algemeen onderwijs en beroepsonderwijs en de ontwikkeling van de regio.** DSF participeert in landelijke overlegorganen voor algemeen onderwijs, beroepsonderwijs en ontwikkeling. De campagne voor de promotie van het beroepsonderwijs hebben zij opgezet in samenwerking met de regionale directie voor jongerenzaken en werkgelegenheid en het gelijknamige ministerie. De ontwikkelingskansen voor meisjes zijn vergroot door het beschikbaar stellen van wasbaar maandverband en voorlichting over het voorkomen van zwangerschappen. Naast onze projecten voeren zij ook nog projecten met andere partners uit om m.n. beroepsvorming van jongeren in agrarische beroepen te bevorderen.
7. **In vier dorpen in Yatenga wordt tussen 2017 en 2019 de infrastructuur van het algemeen voortgezet onderwijs verbeterd.** Dit project is volledig gerealiseerd. In drie dorpen zijn de colleges uitgebreid met klaslokalen, administratiegebouwen, schoolkeukens, sanitaire voorzieningen en schoolbibliotheken. In het vierde dorp is de dorpsbibliotheek ondersteund met meubilair en boeken.
8. **Extra kwetsbare scholieren en studenten worden ondersteund vanuit het Scholieren- en studentenfonds.** Het Scholieren en studentenfonds is een project dat we al vanaf 2002 draaien. Honderden kansarme jongeren hebben een opleiding kunnen volgen. De eerste jongeren aan het project dragen nu zelf bij aan de ontwikkeling van het land doordat zij werk hebben als onderwijzer, leraar, verpleegkundige, geschoold agrariër, politieagent, lasser, naaister, automonteur of fietsreparateur. Verschillende jongeren hebben een universitaire studie gevolgd tot aan Masterniveau.
9. **DSF en WOL spelen hun rol.** DSF speelt nog steeds een belangrijke rol in het regionale ontwikkelingsproces van de regio Noord. WOL heeft voldoende fondsen kunnen werven om DSF haar rol te laten spelen. Naast WOL voert DSF met andere partners projecten uit die een deel van de overheadkosten van het kantoor van DSF financieren. De projecten van WOL en DSF worden zeer gewaardeerd door de overheid van Burkina Faso. In december 2019 heeft DSF hiervoor uit handen van de minister van jongerenzaken een onderscheiding ontvangen.
10. **De resultaten, effecten en impact van het programma worden geïnventariseerd, geëvalueerd en er worden geleerde lessen uit getrokken.** DSF en CEZ houden alle gegevens zorgvuldig bij. Jaarlijks wordt een SWOT analyse gemaakt van de vereniging DSF en het onderwijscomplex. DSF en CEZ houden WOL op de hoogte door middel van foto's, maandelijkse betalingsoverzichten en periodieke rapportages. Helaas zorgen terroristische aanvallen in de regio voor steeds grotere onveiligheid. De resultaten van het programma lijden hier flink onder.

4.3 Verslechterde veiligheidssituatie

Vanaf 2017 is de veiligheidssituatie in Burkina Faso verslechterd. De regio wordt geteisterd door terroristische aanvallen en opkomende criminaliteit. Ten noorden van Ouahigouya zijn veel mensen hun dorpen ontvlucht. Veel scholen op het platteland zijn gesloten. De ontheemden hebben onderdak gezocht bij familie in de stad. Dit is een zware belasting voor de families. De dorpingen hebben niet kunnen oogsten en een voedselcrisis dreigt.

Deze situatie heeft grote invloed op onze programma's en projecten. Het project van de promotie van het beroepsonderwijs krijgt nu extra waarde. Veel jongeren uit de dorpen hebben niets te doen in de stad en zijn een makkelijke prooi voor rekrutering voor criminele en terroristische activiteiten. Juist voor hen is het belangrijk dat zij een vak leren en op de opleiding bereikbaar zijn voor voorlichtingsprogramma's om hen te behoeden voor criminaliteit en jihadisme. DSF speelt een belangrijke rol in overlegorganen in de regio die zich inzetten om deze jongeren perspectief te bieden door beroepsvorming.

Op onderwijscomplex Zoodo worden zo veel mogelijk kinderen van ontheemde families opgenomen op de basisschool, het lyceum en de beroepsopleidingen. Voor een particuliere school is dit een

zware belasting omdat veel ouders geen middelen hebben om het schoolgeld te betalen. WOL zal het onderwijscomplex bij het onderwijs aan deze kinderen en jongeren zo veel mogelijk steunen.

4.3.1 Communicatie met DSF

Door de onveilige situatie is het niet meer mogelijk dat wij op korte termijn op bezoek gaan in Burkina Faso. DSF is een betrouwbare en professionele partner. De communicatie met hen verloopt via rapportages, jaarverslagen, Facebookberichten en direct contact via Messenger en Whatsapp. De moderne communicatiemiddelen bieden voldoende mogelijkheden om de projecten vanuit Nederland te volgen.

4.4 Voortzetting projecten in Burkina Faso

4.4.1 Onderwijscomplex Zodo

De basisschool en het lyceum draaien grotendeels zelfstandig. WOL investeert nog in kwaliteitsverbetering door training van leraren en beschikbaar stellen van didactisch materiaal. De kwaliteit en de faciliteiten van de beroepsopleidingen zijn de laatste jaren sterk verbeterd. Hierdoor kunnen externe opdrachten worden aangenomen, wat praktijkervaring van de leerlingen betekent en inkomsten voor de beroepsopleidingen oplevert.

Door het groeiend aantal leerlingen is er ruimtegebrek ontstaan. Wij willen nog twee klaslokalen bouwen en inrichten en voor een vijfde beroepsopleiding (bouw) een theorielokaal en praktijklokaal realiseren.

4.4.2 Promotie beroepsonderwijs

De promotiecampagne van het beroepsonderwijs loopt nog door tot eind 2020. WOL en DSF worden hierbij ondersteund door Wilde Ganzen. Er zal o.a. een promotiefilm gerealiseerd worden en theatervoorstellingen in de dorpen over het belang van beroepsonderwijs. Aan het einde van de campagne zullen 40 jongeren een startset ontvangen en begeleid worden bij hun eerste stappen op de arbeidsmarkt of bij het gezamenlijk opzetten van een onderneming. Over de hele campagne zal een audit gedaan worden. Naast controle en evaluatie over de uitvoering, zal vooral gekeken worden naar de geleerde lessen tijdens deze campagne.

4.4.3 Scholieren en studentenfonds

Met dit project blijven we doorgaan. Jaarlijks nemen we maximaal 50 kansarme jongeren op in het project. De nadruk ligt op jongeren die een beroepsopleiding willen volgen. Ook kinderen van DSF medewerkers die naar het college willen komen in aanmerking. De meeste medewerkers van DSF ontvangen geen salaris, alleen een onkostenvergoeding. Om hen gemotiveerd te houden, ondersteunen wij hen door hun kinderen ontwikkelingskansen te bieden. In een enkel geval nemen we goed presterende jongeren van het lyceum op die door familieomstandigheden de school dreigen te verlaten. Jongeren die na het college of lyceum een vervolgstudie gaan doen, blijven we ondersteunen om deze studie af te maken.

Het fonds wordt gevuld door sponsorouders in Nederland die een of meer jongeren financieel ondersteunen.

4.4.4 Wasbaar maandverband

Dit project is in 2019 van start gegaan met medefinanciering van Vastenactie. De leerlingen van de naaiopleiding hebben ruim 600 pakketjes met elk vier wasbare maandverbanden genaaid. Deze zijn uitgedeeld aan meisjes op onderwijscomplex Zodo en drie dorpscholen. Doel is het schoolverzuim van meisje terugdringen tijdens hun menstruatieperiode en het voorkomen van ongewenste zwangerschappen. Het schoolverzuim onder meisjes van schooljaar 2018-2019 is in kaart gebracht. Aan het einde van schooljaar 2019-2020 zal gekeken worden of het schoolverzuim inderdaad is afgenomen.

In 2020 zullen vijf jonge vrouwen begeleid worden in het opzetten van een eigen bedrijf om de wasbare maandverbanden te produceren.

4.4.5 Voortgezet onderwijs in dorpen

Als de veiligheidssituatie het toelaat, zullen we verdergaan met de kwaliteitsverbetering en uitbreiding van voortgezet onderwijs op het platteland.

4.5 Activiteiten in Nederland

4.5.1 Bestuurssamenstelling

De gemiddelde leeftijd van het bestuur is hoog. Wij hebben moeite om jongere bestuursleden en/of werkgroepleden aan te trekken. Dit vormt een risico op termijn voor het voortbestaan van de stichting. Wij zullen ons moeten inspannen om ten minste twee jongere bestuursleden aan te trekken.

4.5.2 Werven van donateurs

De wet gegevensbescherming en de AVG bemoeilijken het vasthouden van donateurs. Bij giften via de bank worden geen contactgegevens meer vermeld. Het donateursbestand van WOL vergrijsst en wordt steeds kleiner. WOL zal naar nieuwe wegen moeten zoeken om donateurs te werven. Tijdens deze beleidsperiode zal WOL in Limmen en omringende dorpen een huis-aan-huiskrant laten verspreiden om bekendheid te geven aan onze projecten en het werven van nieuwe donateurs en bestuursleden.

Donateurs van wie de gegevens bekend zijn, ontvangen twee keer per jaar de Nieuwsbrief uit Yatenga. Voor donateurs en belangstellenden zullen we eenmaal per twee jaar een informatiemiddag of avond houden.

4.5.3 Digitale betaalmogelijkheden en Nieuwsbrief

Bij de Nieuwsbrief uit Yatenga ontvangen donateurs een acceptgirokaart. Deze betaalmogelijkheid zal binnen een paar jaar niet meer mogelijk zijn. Onderzocht zal worden hoe het werven van donaties via digitale betaalmogelijkheden vergemakkelijkt kan worden.

De posttarieven voor het versturen van de Nieuwsbrief worden ook steeds hoger. In de komende tijd zal de Nieuwsbrief steeds meer digitaal verzonden gaan worden.

4.5.4 Nalatenschappen

Met de vergrijzing van de babyboomers lijkt de gouden eeuw van de filantropie te zijn aangebroken. WOL zal de mogelijkheden onderzoeken om in testamenten opgenomen te worden.

4.5.5 Fondsenwerving met derden

Van verschillende organisaties in de regio ontvangt WOL financiële steun: wereldwinkels, kringloopwinkel en kerken. WOL zal deze contacten onderhouden door aanwezig te zijn bij acties en bijeenkomsten en informatievoorziening over het ondersteunde project.

4.5.6 Vermogensfondsen

Zonder bijdragen van vermogensfondsen zouden wij niet kunnen realiseren wat we tot nu toe hebben kunnen doen. WOL zal de contacten met de vermogensfondsen blijven onderhouden en mogelijk uitbreiden met een nieuw vermogensfonds.

4.5.7 Presentaties en manifestaties

WOL zal gebruik maken van mogelijkheden om zich te presenteren bij manifestatie zoals de jaarmarkt in Limmen. Op uitnodiging zullen wij presentaties geven bij organisaties die belangstelling hebben in onze projecten.